

Programme de la formation

Public : Représentants en entreprise (CSE, CSSCT, DS...), mandatés dans une instance traitant du handicap (CDCA, PRITH, CAP emploi...), tout adhérent CFTC souhaitant s'impliquer sur le sujet.

Durée : 2 jours

Prérequis : avoir suivi la Formation initiale CFTC.

Objectifs de la formation :

- Faire évoluer ses représentations du handicap et des personnes handicapées
- Développer ses connaissances des éléments de base du droit du travail concernant le handicap
- Agir en entreprise pour favoriser une politique d'insertion et de maintien dans l'emploi
- Conseiller le salarié sur une problématique liée au handicap et au maintien dans l'emploi

Méthodes pédagogiques :

Participation active des stagiaires à partir d'exercices, de quiz, de travaux de groupe, de mises en situation et d'études de cas.

Equipement et préparation :

Le stagiaire est invité à amener son ordinateur portable (ou tablette ou smartphone).
La salle de formation doit avoir une bonne connexion internet.

J1	J2
<p>Se familiariser avec le(s) handicap(s) et l'impact sur la société et la vie d'entreprise.</p> <p>Identifier les grandes familles du handicap</p> <p>Différencier handicap, inaptitude et invalidité</p> <p>Connaître le cadre juridique : les obligations de l'employeur dans le cadre de l'emploi et du maintien dans l'emploi</p>	<p>Connaître le cadre juridique : les obligations de l'employeur dans le cadre de l'emploi et du maintien dans l'emploi (suite)</p> <p>Agir dans l'entreprise : le handicap au sein du dialogue social</p> <p>Savoir distinguer les principaux acteurs du handicap et du maintien dans l'emploi</p> <p>Conseiller un salarié pour favoriser le maintien dans l'emploi</p>