

Public concerné : Tout militant ayant déjà suivi la formation « Initiation en droit du travail » ou « Droit du travail-bases »

Objectifs de la Formation :

- Expliciter les différents cas juridiques des ruptures du contrat de travail
- Identifier les actions syndicales de défense du salarié et le juge compétent

Méthodes, pédagogiques : participation active des stagiaires, cas pratiques, questionnaires et travaux en sous-groupes.

Outils : Abécédaire juridique CFTC « Les droits du salarié » et **un accès à internet**.

Durée du module : 3 jours

1 ^{er} jour	2 ^{ème} jour	3 ^{ème} jour
<p style="text-align: center;">ACCUEIL ET INTRODUCTION</p> <p>Panorama général des différents cas de rupture du contrat de travail Rappel des règles de base en Droit du travail</p> <p>LE LICENCIEMENT POUR MOTIF PERSONNEL</p> <ul style="list-style-type: none"> • Définir le licenciement pour motif personnel (rappel) • Les procédures spécifiques selon le type de licenciement : disciplinaire et non disciplinaire (rappel) • Etude spécifique de l'inaptitude. • Les conséquences en matière des droits du salarié (<i>indemnités, chômage, documents à remettre au salarié</i>) <p>LE LICENCIEMENT NUL</p> <ul style="list-style-type: none"> • Les cas de nullité (santé, origine, discrimination...) • Les conséquences en matière des droits du salarié (<i>indemnités, chômage, assurance-crédit</i>) 	<p>LA PRISE D'ACTE DE LA RUPTURE DU CONTRAT DE TRAVAIL</p> <ul style="list-style-type: none"> • Une définition jurisprudentielle, à distinguer de la résiliation judiciaire • Une procédure spécifique devant le Conseil de prud'hommes • L'articulation entre la prise d'acte et les autres cas de rupture du contrat de travail • Les conséquences en matière de droits du salarié (<i>indemnités, chômage, assurance-crédit, documents à remettre au salarié</i>) <p>LA RUPTURE CONVENTIONNELLE</p> <ul style="list-style-type: none"> • Un cadre légal • La contestation de la rupture conventionnelle encadrée par les Tribunaux • L'articulation entre la rupture conventionnelle et le licenciement • Les conséquences en matière des droits du salarié (<i>indemnités, chômage, assurance-crédit</i>) 	<p>LE LICENCIEMENT POUR MOTIF ECONOMIQUE</p> <ul style="list-style-type: none"> • Définir le licenciement pour motif économique en le distinguant du licenciement pour motif personnel <p>LES CONTESTATIONS DES CAS DE RUPTURE</p> <ul style="list-style-type: none"> • Pour un type de rupture, quelles contestations sont envisageables pour le salarié ? Quels sont les délais de contestations ? (prescription) • Quel juge ou instance saisir pour régler le litige ? • Quel est le rôle du syndicat ? • Quelle est la réparation à laquelle peut prétendre le salarié ? <p style="text-align: center;">ACCOMPAGNEMENT DES STAGIAIRES EVALUATION, SYNTHESE ET CLOTURE DU STAGE</p>