

**Public concerné** : Tout militant ayant déjà suivi la formation « Initiation en droit du travail » ou « Droit du travail-bases »

**Objectifs de la Formation** :

- Expliciter les différents cas juridiques des ruptures du contrat de travail
- Identifier les actions syndicales de défense du salarié et le juge compétent

**Méthodes, pédagogiques** : participation active des stagiaires, cas pratiques, questionnaires et travaux en sous-groupes.

**Outils** : Abécédaire juridique CFTC « Les droits du salarié » et **un accès à internet**.

**Durée du module** : 3 jours

1 <sup>er</sup> jour	2 <sup>ème</sup> jour	3 <sup>ème</sup> jour
<b>ACCUEIL ET INTRODUCTION</b> Panorama général des différents cas de rupture du contrat de travail Rappel des règles de base en Droit du travail	<b>LA PRISE D'ACTE DE LA RUPTURE DU CONTRAT DE TRAVAIL</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Une définition jurisprudentielle, à distinguer de la résiliation judiciaire</li> <li>• Une procédure spécifique devant le Conseil de prud'hommes</li> <li>• L'articulation entre la prise d'acte et les autres cas de rupture du contrat de travail</li> <li>• Les conséquences en matière de droits du salarié (<i>indemnités, chômage, assurance-crédit, documents à remettre au salarié</i>)</li> </ul> <b>LA RUPTURE CONVENTIONNELLE</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Un cadre légal</li> <li>• La contestation de la rupture conventionnelle encadrée par les Tribunaux</li> <li>• L'articulation entre la rupture conventionnelle et le licenciement</li> <li>• Les conséquences en matière des droits du salarié (<i>indemnités, chômage, assurance-crédit</i>)</li> </ul>	<b>LE LICENCIEMENT POUR MOTIF ECONOMIQUE</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Définir le licenciement pour motif économique en le distinguant du licenciement pour motif personnel</li> </ul> <b>LES CONTESTATIONS DES CAS DE RUPTURE</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Pour un type de rupture, quelles contestations sont envisageables pour le salarié ? Quels sont les délais de contestations ? (prescription)</li> <li>• Quel juge ou instance saisir pour régler le litige ?</li> <li>• Quel est le rôle du syndicat ?</li> <li>• Quelle est la réparation à laquelle peut prétendre le salarié ?</li> </ul>
<b>LE LICENCIEMENT POUR MOTIF PERSONNEL</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Définir le licenciement pour motif personnel (rappel)</li> <li>• Les procédures spécifiques selon le type de licenciement : disciplinaire et non disciplinaire (rappel)</li> <li>• Etude spécifique de l'inaptitude.</li> <li>• Les conséquences en matière des droits du salarié (<i>indemnités, chômage, documents à remettre au salarié</i>)</li> </ul> <b>LE LICENCIEMENT NUL</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Les cas de nullité (santé, origine, discrimination...)</li> <li>• Les conséquences en matière des droits du salarié (<i>indemnités, chômage, assurance-crédit</i>)</li> </ul>		<b>ACCOMPAGNEMENT DES STAGIAIRES EVALUATION, SYNTHESE ET CLOTURE DU STAGE</b>