

PUBLIC CONCERNE : Membre du CSE

Objectifs de la Formation

- Appliquer une méthode et des outils pour repérer les risques de RPS dans une situation de travail
- Recenser les enjeux des RPS pour le salarié et pour l'entreprise
- Evaluer les mesures de prévention des RPS
- Participer à une démarche de prévention

1er Jour	2ème jour	3ème jour
<p>Accueil Présentation de la formation et du programme Recueil des attentes des stagiaires DEFINITION ET ENJEUX DES RPS</p> <ul style="list-style-type: none"> · Définition des RPS · Facteurs des risques psychosociaux · Chiffres des RPS · Enjeux des RPS <p>STRESS ET EPUISEMENT PROFESSIONNEL</p> <ul style="list-style-type: none"> · Définition du stress · Différentes phases du stress et leurs impacts sur la santé physique et mentale · Le processus d'épuisement professionnel (burn-out) <p>ANALYSER LES SITUATIONS DE TRAVAIL</p>	<p>CADRE REGLEMENTAIRE</p> <ul style="list-style-type: none"> · Obligations de l'employeur · Principes généraux de prévention · DUER et règlement intérieur · ANI portant sur les RPS · Focus sur le harcèlement moral et sexuel <p>AT/MP</p> <ul style="list-style-type: none"> · Définir l'accident du travail et la maladie professionnelle · Rôle du CSE en cas AT et MP <p>Rôle des acteurs, responsabilités et moyens</p> <ul style="list-style-type: none"> · Internes : CSE, Délégués syndicaux, médecin du travail, etc. · Externes : Inspecteurs du travail, agent CARSAT/CRAMIF, etc. 	<p>AGIR EN FAVEUR DE LA PREVENTION</p> <ul style="list-style-type: none"> · Les différentes actions de prévention · Différentes étapes d'une démarche structurée de prévention <p>CAS DE SYNTHESE</p>

- Distinguer le travail réel et le travail prescrit
- Tableau d'analyse d'une situation de travail
- Recherche des causes organisationnelles

- Moyens des représentants du personnel

**TRAITER UNE SITUATION DE
SOUFFRANCE AU TRAVAIL
LES OUTILS DE DEPISTAGE DES RPS**

- Les principaux indicateurs
- Outils d'évaluation des RPS