

Public concerné : tout militant

Recommandation préalable : avoir suivi les modules e-learning de la plateforme formation.CFTC sur la thématique *cf. fiche ressources de formation accessibles en ligne (en annexe)*

Objectifs de la Formation :

- Apprendre à utiliser les sources et outils juridiques nécessaires à la résolution d'une problématique juridique, en particulier le Code du travail.
- Connaître les mécanismes de l'élaboration et de la rupture du contrat de travail.

Méthodes, pédagogiques : participation active des stagiaires, cas pratiques, études de cas et travaux en sous-groupes.

Durée du module : 3 jours

1 ^{er} jour	2 ^{ème} jour	3 ^{ème} jour
<p>ACCUEIL ET INTRODUCTION Connaître l'organisation du système judiciaire français</p> <p>LES SOURCES JURIDIQUES</p> <ul style="list-style-type: none"> • Connaître les différentes sources juridiques • Savoir les hiérarchiser afin d'appliquer la bonne règle de droit <p>LES SUPPORTS D'UNE RECHERCHE JURIDIQUE ET RESOLUTION DE CAS PRATIQUE</p> <ul style="list-style-type: none"> • Apprendre à utiliser un vocabulaire juridique • Savoir effectuer une recherche juridique simple sur les sites officiels (legifrance.gouv.fr et www.courdecassation.fr) • S'entraîner à utiliser le code du travail et diverses sources juridiques pour résoudre une problématique juridique • Appréhender une méthode de résolution d'un cas pratique 	<p>L'ELABORATION DU CONTRAT DE TRAVAIL</p> <ul style="list-style-type: none"> • Connaître les caractéristiques d'un contrat de travail et les obligations réciproques du salarié et de l'employeur • Repérer les mentions obligatoires du Contrat de travail et les clauses spécifiques et en déterminer les conditions d'application • Connaître les conséquences d'une modification du contrat de travail • Identifier les différents types de contrat de travail et leurs différences. <p>LES CAS DE RUPTURE DU CONTRAT DE TRAVAIL</p> <ul style="list-style-type: none"> • Identifier les différents cas de rupture du contrat de travail • Expliciter les cas de rupture à l'initiative du salarié • Expliciter les cas de rupture à l'initiative de l'employeur • Expliciter les cas de rupture à l'initiative commune des parties 	<p>LE LICENCIEMENT POUR MOTIF PERSONNEL</p> <ul style="list-style-type: none"> • Définir le licenciement pour motif personnel • Distinguer un licenciement pour motif personnel non disciplinaire et un licenciement pour motif disciplinaire • Distinguer un licenciement pour cause réelle et sérieuse d'un licenciement nul • Distinguer le licenciement pour motif personnel du licenciement pour motif économique <p>LA FORMATION CFTC</p> <ul style="list-style-type: none"> • L'offre de formation syndicale ISF • La plateforme de formation en ligne CFTC <p>EVALUATION, SYNTHÈSE ET CLOTURE DU STAGE</p>